

次世代育成支援対策推進法による豊年福社会行動計画

社員が仕事と子育てを両立をさせることができ、働きやすい環境をつくること、ならびに地域及び社員の子ども達の健やかな育成を支援するため、次のように行動計画を策定する。

1 計 画 期 間 令和3年4月1日～令和6年3月31日

2 内 容

目標1 地域の子ども（小学生）たちに介護体験を行う。

<対策>

- ・毎年 6月 交野市7月広報紙に夏休み子ども介護講座開催掲載
- ・毎年 8月 夏休み子ども介護講座開催ならびにアンケート実施
- ・毎年 1月～ 中学校職業講話にて介護体験、車いす、リフトカー装着等実践

目標2 産休、育休に関する相談窓口とフローチャートの普及・啓発

<対策>

- ・毎年 4月 新任職員オリエンテーションにおいて啓発資料配布
- ・毎年 8月 新任管理職（リーダー職以上）内部研修において配布・周知
- ・随時 妊娠～復帰までのフローチャート勉強会開催

目標3 所定外労働削減のため、月3回以上ノー残業デーを継続して実施する

<対策>

- ・毎年 7月～ 事業所内の現状把握と検討（7月定例会議）
- ・毎年 8月～ 各事業所において検討したノー残業デーを試行（8月定例会議）